

Возможно ли изменение формулировки причины увольнения при совершении работником коррупционных правонарушений?

Статьей 13.5 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» закреплено, что в случае если лицо, в отношении которого было принято решение о проведении проверки достоверности и полноты представленных в рамках декларационной компании сведений и соблюдения установленных антикоррупционным законодательством запретов и ограничений, уволилось в ходе ее проведения либо до принятия решения о применении к нему взыскания, материалы передаются в органы прокуратуры.

При этом после получения материалов незавершенной проверки органы прокуратуры принимают решение о проведении собственной проверки. В свою очередь, прокуроры при наличии на то оснований наделены полномочиями по обращению в суд с иском об изменении основания и формулировки увольнения проверяемых лиц.

В случае удовлетворения такого искового заявления формулировка увольнения будет изменена на увольнение в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.